

**Анализ реализации Программы мероприятий по противодействию коррупции
в МБДОУ – детском саду № 146**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Отметка о выполнении
1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов				
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Своевременное внесение изменений в локальные акты, направленные на противодействие коррупции в МБДОУ.	постоянно	Заведующий Зам. зав	проводится
2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в ОУ.	январь	Заведующий Зам. зав	исполнено
3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - оперативных совещаниях; - педагогических советах; - общих собраниях коллектива работников; - собраниях и конференциях для родителей с участием работников правоохранительных органов и прокуратуры.	в течение периода	Заведующий Зам. зав	исполнено
4.	Представление общественности отчета о результатах самообследования за 2022 год	До 01 апреля	Заведующий Зам. зав	исполнено
5.	Внести изменения в должностные инструкции педагогических работников, Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.	Декабрь 2020	Заведующий	исполнено
6.	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.	Постоянно	Заведующий Зам. зав	исполнено
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
1.	Информационное взаимодействие ДОО с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	По мере необходимости	Заведующий	Необходимость отсутствовала
2.	Проведение ежегодного опроса /	Октябрь	Заведующий	исполнено

	анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг.	Май в течение периода	Зам. зав Педагоги	
3.	Ведение Журналов: 1 Журнал учета обращений работников МБДОУ – детского сада № 146 с уведомлением о фактах склонения работников к совершению коррупционных или иных правонарушений. 2 Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение периода	Заведующий	Журналы ведутся, фактов обращения не зарегистри- ровано
4.	Усиление внутреннего контроля в ДОУ по вопросам организации питания воспитанников, образовательной деятельности, за полнотой и качеством расходования денежных средств.	Постоянно	Заведующий Зам. зав.	Контроль ведется на регулярной основе
5.	Совершенствование системы работы по обращению граждан, соблюдения прав участников образовательного процесса.	Постоянно	Заведующий Зам. зав	Обращения граждан принимаются посредством личного обращения, по телефону, через сайт учреждения в разделе «Обращения граждан»
3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур				
1.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).	в течение периода	Заведующий Зам. зав.	Случаев информиров ания не зарегистрир овано
2.	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).	в течение периода	Заведующий Зам. зав.	Случаев информиров ания не зарегистрир овано
3.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.	в течение периода	Заведующий Зам. зав.	Случаев информирова ния не зарегистриро вано

4. Обучение и информирование работников				
1.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	в течение периода	Заведующий Зам. зав.	исполнено
2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	в течение периода	Зам. зав.	Обучено: заведующий, три воспитателя
3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	По запросу	Заведующий Зам. зав.	Обращения за консультацие й не зарегистриро ваны

По итогам работы учреждения в 2023 году можно сделать вывод о том, что ожидаемые результаты по реализации программы достигнуты. повышена эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг, минимизированы коррупционные риски, в локальных нормативных актах МБДОУ отсутствуют коррупциогенных факторы, обеспечена открытость деятельности детского сада при исполнении работниками своих функций, доверие граждан к деятельности администрации МБДОУ находится на высоком уровне, сведена к минимуму возможность возникновения конфликта интересов работников МБДОУ.

09.01.2024.

МБДОУ - детский сад №146
Заведующий
ДЕМЕНТЬЕВА Ю.В.

