

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ПК

М\_ДОУ – детского сада № 146

Тюфякова /А.В. Тюфякова/

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников

М\_ДОУ – детского сада № 146

Протокол от 28 августа 2019 № 1

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий

/Ю.В. Дементьева/

Приказ № 146 -ОД от 28.08 . 2019 г.



**Кодекс**  
**корпоративной (профессиональной) этики**  
**работников Муниципального бюджетного**  
**дошкольного**  
**образовательного учреждения - детского сада № 146**  
**(новая редакция)**

Екатеринбург, 2019

## **I. Общие положения.**

Кодекс корпоративной (профессиональной) этики работников, Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 146 (далее – МБДОУ), осуществляющих образовательную деятельность (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации».

Кодекс представляет собой свод общих принципов корпоративной (профессиональной) этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБДОУ, осуществляющих образовательную деятельность (далее – педагогические работники) и иным сотрудникам, независимо от занимаемой ими должности.

Работнику, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, организации образовательной деятельности, оказанию помощи в организации образовательного процесса, организации и осуществлению работ по обеспечению стабильной работы МБДОУ, следует соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников МБДОУ;
- обеспечение единых норм поведения работников МБДОУ.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном создании, самоконтроле педагогических и иных работников.

## **II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей.**

При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам МБДОУ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:



- осуществлять свою деятельность на высоком уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздержаться от поведения, которое могла бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Педагогическим работникам МБДОУ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

В общении с родителями (законными представителями) воспитанников педагогический работник применяет следующие правила:

- педагог предоставляет семье «обратную связь» о жизни в саду и достижениях конкретного ребенка. Родители имеют право получать полную информацию о развитии своего ребенка. Выводы педагога носят доброжелательный и позитивный характер.
- педагог не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или мнение родителей – о детях. Личное мнение педагога подается родителям в максимально корректной форме.
- отношения педагогов с родителями не могут оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.
- педагог не допускает панибратских отношений с родителями, так как они мешают профессиональной деятельности, способствуют распространению в



родительской среде внутренней, закрытой информации МБДОУ, вредят имиджу МБДОУ.

- коммуникация между родителем и педагогом должна вестись по имени-отчеству, с нейтрально-уважительным обращением на «Вы».

Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Педагогическим работникам МБДОУ следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным. Для решения конфликтных ситуаций следует обращаться в Службу примирения МБДОУ.

Педагогические работники МБДОУ обязаны соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

Внешний вид педагогического работника МБДОУ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность. Соблюдение общих правил личной гигиены обязательно.

### **III. Этические правила поведения работников, не связанных с организацией и ведением образовательного процесса, при выполнении ими трудовых обязанностей.**

Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство воспитанников, сотрудников МБДОУ и других участников образовательных отношений;



- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к коллегам и воспитанникам, их родителям (законным представителям);
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ.

Работники МБДОУ обязаны соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

Работники обязаны соблюдать форменный стиль одежды, соответствующий требованиям санитарного законодательства и (или) выполняемым обязанностям, соответственно характеру выполняемых задач. Соблюдение общих правил личной гигиены обязательно.

Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы. Для решения конфликтных ситуаций следует обращаться в Службу примирения МБДОУ.

#### **IV. Запрещенные формы поведения работников в МБДОУ.**

Работникам МБДОУ запрещается коррупционно опасное поведение. Работники своим личным поведением должны подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

- любые формы физического и (или) психического насилия к участникам образовательных отношений.
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- курения и употребления алкоголесодержащих напитков, а также пребывания на территории учреждения в нетрезвом виде (в рабочее и вне рабочее время).

При возникновении у работника МБДОУ факта судимости, постановки на учет в психо- и нарко-диспансере, работник обязан сообщить о данном факте администрации МБДОУ.

Работники МБДОУ не должны оставлять без внимания некорректное поведение, не этичные действия коллег.

#### **V. Правила пользования средствами мобильной связи в ДОУ**

Работникам МБДОУ запрещается использование мобильных телефонов во время работы для достижения личных целей, непосредственно не связанных с работой.

Во время занятий с детьми, совещаний, педсоветов, собраний, праздников, сна детей звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим.

Рекомендуется использовать в качестве рингтона мобильного телефона при нахождении в МБДОУ либо стандартный звонок телефона, либо классическую музыку.

Запрещается использование в МБДОУ гарнитуры мобильных телефонов.

На время телефонного разговора запрещено оставлять воспитанников без присмотра.

Разговор по мобильному телефону не должен быть длительным.

#### **VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

Нарушение работником МБДОУ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом образовательной организации и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Соблюдение работником МБДОУ положений Кодекса рекомендуется к учету при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

#### **VII. Заключение**

Настоящим нормам корпоративной (профессиональной) этики должны следовать все сотрудники МБДОУ. Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Кодексом в течение одного месяца. Стандарты внешнего вида устанавливаются Руководителем, соответственно характеру выполняемых задач. Соблюдение общих правил личной гигиены обязательно.

Настоящие Правила вступают в силу с момента их подписания, могут изменяться и дополняться.